

## Standortbestimmung «Sitzung» .....

Dieser kurze Fragebogen zeigt Ihnen für ein bestimmtes, regelmässiges Sitzungsgefäss, was aus Ihrer Sicht bereits gut funktioniert. Diese Selbsteinschätzung ist eine nützliche Grundlage, um allfälligen Optimierungsbedarf zu identifizieren. Empfehlenswert ist, neben dem Selbstbild auch das Fremdbild einzubeziehen, d.h. die eigene Einschätzung in einem dialogischen Prozess mit der Sicht der anderen Teilnehmenden und allenfalls eines neutralen Beobachters in Bezug zu setzen.

### Durchführung

1. Kreuzen Sie an, was in diesem Sitzungsgefäss gut funktioniert.
2. Kreuzen Sie maximal drei Bereiche an, die nicht optimal funktionieren, die Sie aber gerne entwickeln möchten.

<b>vor-</b> <b>handen</b>	<b>ent-</b> <b>wickeln</b>
<input type="checkbox"/> Die Teilnehmenden sind überzeugt, dass dieses Sitzungsgefäss nötig und nützlich ist.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Es besteht ein Konsens darüber, wie dieses Sitzungsgefäss gestaltet sein soll, um effektiv und effizient konkrete Ergebnisse zu ermöglichen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> In diesem Sitzungsgefäss werden TOPs bearbeitet, welche die Teilnehmenden als relevant und wichtig erachten.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die Bedürfnisse/Erwartungen der Teilnehmenden werden berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die Sitzung beginnt und endet pünktlich.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die Dauer ist im Verhältnis zu den zu bearbeitenden TOPs angemessen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Für jeden TOP gibt es ein klares Ziel und eine realistische Zeitvorgabe.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die Teilnehmenden kommen jeweils gut vorbereitet an die Sitzung.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Neben dem Gespräch werden verschiedene weitere Methoden situationsangepasst eingesetzt.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Das Verhältnis der Redezeit der Teilnehmenden und der Sitzungsleitung ist angemessen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die Teilnehmenden können sich aktiv in den einzelnen TOPs einbringen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir schaffen es, dass sich auch schweigsame Teilnehmende einbringen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir sorgen dafür, dass wir beim Thema bleiben.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Alles Wesentliche wird visualisiert.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir trennen die Lösungssuche klar vor von der Bewertung der Ideen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Jeder einzelne TOP führt zu konkreten, verbindlichen Vereinbarungen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir achten in einer Besprechung auch auf die Beziehungsebene.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Es fällt den Teilnehmenden leicht, Störungen anzusprechen.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir gehen – auch bei Konflikten – wertschätzend miteinander um.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir bearbeiten Konflikte/Meinungsverschiedenheiten konstruktiv und finden in der Regel eine Gewinner-Gewinner-Lösung.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die Teilnehmenden verlassen in der Regel die Sitzung energiegeladener als sie es zu Beginn der Sitzung waren.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Wir reflektieren regelmässig die Qualität der Strukturen dieses Besprechungsgefässes sowie die Qualität unserer Zusammenarbeit.	<input type="checkbox"/>